



Beslut av rektor

System för pedagogisk meritering vid Södertörns högskola

Ersätter tidigare beslut av rektor 2017-06-27, dnr 1826-1.1.2-2017

Södertörns högskola ska enligt mål och strategier för perioden 2015-2019 erbjuda bästa tänkbara undervisning samt nå målet ”Högsta kvalitet i alla utbildningar”.

Avsikten med systemet för pedagogisk meritering är att synliggöra pedagogisk kompetens, arbeta strukturerat med pedagogisk skicklighet och att stimulera och ge incitament till högskolans lärare till pedagogiskt utvecklingsarbete. Systemet ska respektera skillnader mellan vetenskapliga traditioner och lämna utrymme för olika pedagogiska arbetssätt. Avsikten är att anställda som antagits som meriterade eller excellenta lärare ska beredas möjlighet att verka för pedagogisk utveckling inom sitt fackområde.

Beskrivning av systemet

Södertörns högskolas system för prövning av pedagogiska meriter har två skicklighetsnivåer; *meriterad* och *excellent* lärare. Den som har anställning som lärare vid högskolan (se högskolans anställningsordning) har möjlighet att söka prövning. Personen som söker ska ha en anställning vid högskolan som sträcker sig minst sex månader.

Ytterligare behörighet samt kriterier och indikatorer fastställs av Fakultetsnämnden. Prövning sker vid fasta ansökningsomgångar, ett tillfälle per år.

Beslut om inplacering på någon av de två meriteringsnivåerna fattas av Fakultetsnämnden. Ansökan behandlas av en meriteringskommitté. Efter prövning enligt nedan angiven ordning lämnar kommittén i ett skriftligt yttrande förslag till beslut till Fakultetsnämnden.

Ett lönepåslag om 1300 kr per meriteringsnivå utgår till den som inplaceras på någon av de två nivåerna. I det fall någon inplaceras direkt som excellent lärare utgår ett lönepåslag om 2600 kr.

Nedan beskrivs ansökningsprocessen.

Sakkunnigbedömning

Varje ansökan som uppfyller den inledande granskningen bedöms av två sakkunniga, en extern sakkunnig, som utses av Fakultetsnämnden efter förslag från Utvecklingsenheten för högskolepedagogik och bildning, och en intern sakkunnig som utses inom ledamöterna i Meriteringskommittén.

Meriteringskommitté

En meriteringskommitté utses årsvis inför kommande ansökningsomgång. Kommittén tar ställning till sakkunnigutlåtandena och gör en samlad bedömning utifrån auskultation och samtal/intervju.

Meriteringskommittén ska bestå av fyra lärare, en studentrepresentant samt en suppleant för studentrepresentanten. Lärarna i meriteringskommittén, två kvinnor och två män, utses av Fakultetsnämnden efter förslag från Utvecklingsenheten för högskolepedagogik och bildning. Fakultetsnämnden utser även ordförande. Kommitténs ledamöter ska i möjligaste mån vara lärare med erkänt stor pedagogisk skicklighet. Ledamöterna ska ha ett engagemang i högskolepedagogisk utveckling och utbildning. Två av ledamöterna bör vara externa lärare.. Företrädare för högskolans studenter utses av studentkåren.

Personalavdelningen bistår Meriteringskommittén med administrativt stöd. Utvecklingsenheten för högskolepedagogik och bildning ansvarar för uppföljning och utveckling av meriteringssystemet.

Ansökan

Aktuell ansökningsomgång annonseras på högskolans intranät. Ansökan görs, efter samråd med prefekt, i högskolans ansökningssystem.

Ansökan ska bestå av:

- Kortfattat curriculum vitae inklusive eventuell relevant publikationslista.
- Pedagogisk meritportfölj: huvudtext på maximalt 15 sidor samt bilagor.

De bilagor som bifogas ska klippas in i samma pdf som portföljen och ska huvudsakligen vara till stöd för det som sägs i portföljen. Det ska inte lämnas någon bilaga som berör något som inte nämnts i portföljtexten eller CVt. Exempel på bilagor kan vara intyg om kurser i högskolepedagogik, vitsord från kollegor osv.

Behörighet, kriterier och indikatorer framgår av separat beslut av Fakultetsnämnden. Endast kompletta ansökningar skickas för sakkunnigbedömning.

Meritprövning

Prövning av ansökningar om pedagogisk meritering sker enligt fastställd ordning, inkluderande följande moment:

1. Inledande granskning

Meriteringskommitténs ordförande utför en första bedömning av ansökan; att den är komplett, att de formella kraven är uppfyllda samt att den utgör tillräckligt underlag för vidare behandling.

2. Sakkunnigbedömning av ansökan

Om den inledande granskningen utfaller positivt kontaktas en extern sakkunnig som bedömer ansökan utifrån fastslagna kriterier för pedagogisk meritering vid Södertörns högskola. Sakkunnig utses av Fakultetsnämnden efter förslag från Utvecklingsenheten för högskolepedagogik och bildning. Ytterligare en sakkunnig utses inom ledamöterna i Meriteringskommittén

Ansökningar med negativt utfall i sakkunnigbedömningen genomgår inte steg 3-6. Innan beslut om en sådan ansökan, informeras den sökande om utfallet och ges möjlighet att återta ansökan.

3. Auskultation vid sökandes undervisning

Två ledamöter ur Meriteringskommittén, varav en studentrepresentant, närvarar vid ett undervisningstillfälle som den sökande ansvarar för. Den sökande lämnar förslag på lämpliga undervisningstillfällen, om möjligt redan vid ansökan.

4. Reflekterande samtal och intervju

Minst två ledamöter ur Meriteringskommittén träffar den sökande för diskussion och reflektion kring meritportföljen och undervisningstillfället och för möjlighet att ställa kompletterande frågor.

5. Meritprövning

Meriteringskommittén gör en prövning av den sökandes meriter, baserad på sakkunnigbedömningarna samt erfarenheterna av auskultationen och intervjun. Bedömningen görs i relation till *Kriterier och indikatorer för pedagogisk meritering vid Södertörns högskola*.

Meriteringskommittén har även möjlighet att inhämta och väga in synpunkter och annan information om den sökande från studentkåren, Studentavdelningen, genom kursvärderingar eller på annat vis.

6. Yttrande

Meriteringskommittén redovisar sin samlade bedömning av den sökandes meriter i ett gemensamt yttrande, vilket ska innehålla förslag till beslut till Fakultetsnämnden. Kommitténs ordförande är föredragande i Fakultetsnämnden.

Beslut

Beslut om inplacering på någon av de två meriteringsnivåerna fattas av Fakultetsnämnden efter rekommendation från Meriteringskommittén. Den sökande bedöms vara antingen *meriterad* eller *excellent* lärare, alternativt *ännu ej meriterad*.

I de fall omdömet *ännu ej meriterad* ges ska det åtföljas av en beskrivning (av sakkunnig eller av Meriteringskommittén) av hur meriterad nivå kan uppnås. Personen ges möjlighet att åter ansöka om prövning efter att åtgärder vidtagits utifrån beskrivningen.

Fakultetsnämndens beslut kan inte överklagas.